

ÖVERGÅNGSREGLER

Då det vid avtalets tecknande finns tillsvidareanställda doktorer/docenter/assistant professors/associate professors som inte omfattas av beskrivningar av arbetstidsfördelning i ALFA kommer dessa att under en övergångsperiod hanteras med övergångsregler. Inprövning för tenure skall erbjudas samtliga dessa enligt nedan.

Arbetstagare, enligt bilaga 1, med anställningsavtal som innehåller villkor om när prövningar skall ske och när tenureprövning skall äga rum kommer att prövas i enlighet med anställningsavtal och enligt principer fastställda i "Kriterier för tenure". Vid uppnådd tenure övergår anställningen till en tillsvidareanställning som associate professor och arbetstagaren omfattas då av de kollektivavtalade gällande regleringar för arbetstidens fördelning. Om en arbetstagare inte skulle uppfylla kriterierna vid prövning fortsätter de villkor som anges i det enskilda anställningsavtalet att gälla till dess att anställningen upphör, arbetstagaren byter befattning eller uppnår tenure genom prövning.

För övriga arbetstagare, enligt bilaga 2, erbjuds prövning enligt nedan.

Handelshögskolans kollegiala organ för fakultets och undervisningsfrågor utser för dessa prövningar en särskild grupp bestående av professorer vid Handelshögskolan som representerar en bredd av ämnen samt en extern sakkunnig. Prövningar skall göras i enlighet med de principer som finns i "Kriterier för tenure". Målet är att de berörda arbetstagarna skall ha blivit erbjudna prövning och att dessa skall vara genomförda senast september 2011. Prövningar för arbetstagare som redan uppnått docentkompetens skall erbjudas prövning under 2010. Dessa arbetstagare har redan uppfyllt de grundläggande kriterierna för forskning och skall således enbart prövas mot övriga kriterier.

En arbetstagare som med erbjuden prövning inte uppnått tenure har rätt till ny prövning tidigast 18 månader efter beslut från första prövningen och därefter ytterligare två gånger dock tidigast 36 månader efter den tidigare prövningen. Prövning kan ske tidigare på arbetstagarens initiativ om Handelshögskolans kollegiala organ för fakultets och undervisningsfrågor godkänner det. Därefter krävs ett godkännande av det kollegiala organ som hanterar fakultet och utbildningsfrågor för att få bli prövad för tenure.

Det ligger i både arbetstagarens som arbetsgivarens intresse att tillsammans se över kompetensutvecklingsplanen så att denna kan leda till att arbetstagaren uppfyller kriterierna vid nästkommande prövning.

Anställningsvillkor för en arbetstagare som erbjuds prövning men tackar nej kommer att bestå men upphör då anställningen upphör, byter befattning eller uppnår tenure genom prövning. En sådan arbetstagare har rätt till prövning tidigast 18 månader efter att första prövning erbjudits och därefter ytterligare två gånger tidigast 36 månader efter den tidigare prövningen. Prövning kan ske tidigare på arbetstagarens initiativ om Handelshögskolans kollegiala organ för fakultets och undervisningsfrågor godkänner det. Därefter krävs ett godkännande av det kollegiala organ som hanterar fakultet och utbildningsfrågor för att få bli prövad för tenure.

Partsavsikten är att samtliga arbetstagare enligt bilaga 1 och 2 skall kunna uppfylla kriterierna för tenure senast då den sista prövningen som arbetstagaren har rätt till görs.