SULF

Verksamhetsberättelse 2011

ÖVERSIKT

Arbetet med lokal verksamhetsutveckling har fortsatt, den lokala verksamheten har stärkts och verksamhetsplaner skrivs nu av i stort sett samtliga lokalföreningar. SULF har fortsatt att driva ett aktivt opinionsbildningsarbete och förbundet har publicerat ett forskningspolitiskt program, samt skrifter om både arbetsrätt, och turordningsregler. Medlemsrekryteringen har fortsatt varit en högt prioriterad fråga för förbundet, både för att kunna möta de stora pensionsavgångarna SULF står inför och för att göra medlemskapet attraktivt för fler yngre universitetslärare, forskare och doktorander. Arbetet med synliggörandet av förbundet har fortsatt och en ny visuell identitet har implementerats. Ett betydande arbete har också lagts ned på framtagandet av en ny modern webbplats för SULF. Ett nytt etiskt råd för förbundet har inrättats, med färre ledamöter och tydligare uppdrag än tidigare. Förbundet var på plats i Almedalen med fyra välbesökta arrangemang. Den årliga ordförandekonferensen i september månad ägnades denna gång åt upphovsrätt, lokal förhandlingsverksamhet, Autonomireformen och rekrytering. I november höll förbundet sin sjätte Universitetslärarstämma under rubriken Utbildning + Forskning = Sant, stämman filmades av UR Samtiden och sändes senare i Kunskapskanalen.

Autonomireformen

Förbundets arbete har under året till stor del ägnats åt konsekvenserna av implementeringen av Autonomireformen, en enkät har skickats ut till lokalföreningarna för att kartlägga hur den nya anställningsordningen genomförts. Arbetet med Autonomireformen har påverkat kansliets och de förtroendevaldas verksamhet i stor omfattning, bland annat har detta varit temat vid många lokala seminarier samt vid förbundets ordförandekonferens.

LÖNE- OCH ANSTÄLLNINGSVILLKOR, FÖRHANDLINGAR MM

Förhandlingsverksamhet på det statliga området

Under 2011 låg fokus återigen på det lokala planet. Efter att Saco-S träffat ett tillsvidareavtal (RALS-T) hösten 2010 så har lokala parter arbetat med lönerevisioner, i de flesta fall per den 1 oktober 2010 och den 1 oktober 2011. Den samlade bilden är att det hela gått relativt bra, men på några håll har man haft problem med processen som inneburit förseningar samt att det föranlett behov av stöd från centrala parter. Under 2011 påbörjades också arbetet enligt bilaga B till RALS-T med syftet att utveckla lönebildningen inom UH-området. En grupp bestående av fyra personer från Saco-S och Arbetsgivarverket har bland annat besökt ett antal lärosäten för att få en bild över hur lönebildningen fungerar och vilka utvecklingsbehov som finns. En utmaning för framtiden är annars att få lönebildningsprocessen för Saco-S del att löpa på utan att stoppas upp av att övriga organisationer har tidsbegränsade avtal. Utöver detta har man på vissa håll förhandlat om nya lokala arbetstidsavtal för lärare. Det kan befaras att man kommer att inleda förhandlingar på fler håll under 2012 och framöver då de nya anställningsordningarna nu fastställts. Frågan om universitetslärarnas upphovsrätt har också blivit mer och mer aktuell under året. På många håll har förhandlingar och samverkan skett mellan lokala parter i denna fråga. Inom detta område har kansliet bistått med stöd och råd.

Under 2010 beslutade riksdag och regering om förändringar i Högskolelagen och Högskoleförordningen genom propositionen En akademi i tiden – ökad frihet för universitet och högskolor, i dagligt tal autonomipropositionen. Den innebar bland annat att flertalet bestämmelser om tidsbegränsade anställningar togs bort. Det betyder att parterna fick ansvar för att träffa kollektivavtal om tidsbegränsade anställningar utöver LAS om man ansåg detta nödvändigt. Under våren 2011 inleddes sådana förhandlingar. Dessa ledde så småningom fram till att Saco-S träffade avtal om tidsbegränsad anställning av adjungerade lärare. Intensiva förhandlingar pågick fram till i november också gällande meriteringsanställningar eftersom övergångsbestämmelserna för anställning av forskarassistent och bitr. lektor löpte ut den 30 september 2011. Saco-S huvudinriktning var att frågan skulle lösas i lokala kollektivavtal utifrån ett centralt fastställt ramverk. Arbetsgivarverket ville dock inte tillmötesgå detta yrkande. Förhandlingarna kom då att inriktas mot att träffa ett centralt avtal med vissa möjligheter till avvikelser i lokalt avtal. Parterna träffade, i syfte att nå fram till en överenskommelse, ett avtal om att förlänga övergångsbestämmelserna fram t.o.m. den 31 oktober. I början på november kunde man dock konstatera att Saco-S inte kunde nå en överenskommelse om ett avtal gällande meriteringsanställningar. Det berodde för SULFs del på att arbetsgivarsidan inte var beredda att träffa ett avtal om en karriärväg med rätt till

prövning för en tillsvidareanställning, s.k. tenure-track. Förbundsstyrelsen beslutade därför att rekommendera Saco-S att inte träffa ett sådant avtal.

Saco-S och Arbetsgivarverket har fortsatt arbetet med översynen av det allmänna villkorsavtalet (ALFA-T). Arbetet har tyvärr försenats vilket gjort att det förändrade avtalet väntas träda i kraft först den 1 januari 2013, då med ev. förändringar som kan komma att ske efter att övriga fackliga organisationer genomfört en avtalsrörelse under 2012. Vi har inom Saco-S även arbetat vidare med chefsfrågor, d.v.s. hur vi ska kunna utveckla och förbättra villkoren för chefer inom staten i syfte att kunna stimulera de bästa kandidaterna att välja en chefskarriär. Vidare har centrala parter arbetat inom ramen för partsrådet med de utvecklingsområden man gemensamt identifierat, lönebildning, samverkan och ständig förändring. Tyvärr har aktiviteten inom området lönebildning varit låg på grund av att de fackliga organisationerna inte kunnat komma överens om hur arbetet ska bedrivas. Under 2011 och början av 2012 genomfördes också en översyn av Trygghetsavtalet med syfte att förtydliga och förenkla regelverket utan materiella förändringar. Det arbetet avslutades i början av 2012.

Under 2011 har SULF:s förhandlingsdelegation sammanträtt vid tio tillfällen per telefon. Utöver detta har man haft fyra heldagsmöten samt ett tvådagarsinternat. Vid mötena har man främst diskuterat aktuella förhandlingsfrågor på lokal nivå, t.ex. lönerevisionerna samt frågan om avtal om tidsbegränsade anställningar, men även lokala arbetstidsförhandlingar, anställningsordningar, översynen av ALFA med mera. Delegationen har också på uppdrag av styrelsen tagit fram en rekommendation gällande arbetstid för distansutbildning utifrån en motion på kongressen 2010. Mellan mötena har delegationen fortlöpande varit involverad via e-post. Under de mest intensiva skedena av förhandlingarna gällande meriteringsanställningar hade också förbundsstyrelsen flera extra möten i frågan. Delegationen utvärderade också sitt arbete under föregående avtalsrörelse och lade fram ett antal förslag till förbundsstyrelsen. Detta resulterade i att styrelsen i juni 2011 beslutade att fastställa en instruktion och delegation till förhandlingsdelegationen.

Förbundsstyrelsenhar utsett fem ledamöter inklusive 1:e och 2:e suppleant till Saco-S representantskap för SULF:s räkning avseende innevarande madatperiod.

Förhandlingsverksamhet övriga avtalsområden

På kommunal sektor ingår SULF i Akademikeralliansen som har ett sifferlöst tillsvidareavtal med motparten. Under året har SULF:s engagemang för den centrala verksamheten inom Akademikeralliansen varit nedprioriterad pga bristande resurer.

SULF har medlemmar på ett antal privata lärosäten som är medlemmar i två olika arbetsgivarorganisationer, IDEA och Arbetsgivaralliansen. Branschavtalet med IDEA löper ut 31 maj 2012. Största frågan under året har varit den felaktiga pensionsplanen på Röda korsets högskola, vilket drabbar ett flertal av våra medlemmar hårt ekonomiskt. Förhandlingar pågår med förhoppning om lösning under 2012.

Avtalet med Arbetsgivaralliansen är ett tillsvidareavtal. Avtalet som de flesta av SULF:s medlemmar omfattas av är ett så kallat företagsavtal, vilket finns på Ersta-Sköndals högskola. I november träffades SULF och Arbetsgivaralliansen för att diskutera ett branschavtal. Förhandlingar kring detta förväntas äga rum under avtalsrörelsen 2012.

SULF har i enlighet med förbundsstyrelsens beslut ansökt och beviljats inträde i Akademikerna inom handel och tjänsteområdet (AHT). AHT består av 13 Sacoförbund som tecknar avtal med IDEA, Arbetsgivaralliansen, Svensk handel och några av Almegas branschförbund. Under 2012 års avtalsrörelse kommer AHT att yrka på att SULF tas upp som ett av de listade akademikerförbunden. Motparterna förväntas godta detta. Även Unionen har accepterat. I och med SULF:s inträde i AHT kommer SULF att yrka på att de avtal som vi är part i görs om till AHT-avtal.

På Handelshögskolan i Stockholm har en formell Akademikerförening bildats som nu företräder medlemmarna, SULF är kontaktförbund. En SULF förening har bildats på Beckmans designhögskola och under hösten har de första stegen tagits föra att få till stånd ett kollektivavtal där. På Sofiahemmets högskola har en lokal SULF styrelse bildats under hösten.

Samtliga dessa frågor har hanterats i nära samråd med SULF:s förhandlingsdelegation och/eller Arbetsutskottet.

FACKLIG UTBILDNING

Förbundet har under året anordnat facklig grundkurs, påbyggnadskurs och fördjupningskurs, samt lokala utbildningar och seminarier. Under våren

2011 genomfördes SULF:s fackliga grundkurs med två kurstillfällen under fyra dagar, 27 fackliga förtroendevalda deltog. Under hösten 2011 genomfördes facklig påbyggnadskurs med 23 deltagare. Under november genomfördes en fördjupningskurs med 14 deltagare under två dagar som riktade sig till samtliga fackliga förtroendevalda som genomgått SULF:s grundkurser.

Utöver den ordinarie kursverksamheten för fackliga förtroendevalda har en rad andra kompetensutvecklande seminarier och kurser ägt rum. Utbildningsinsatserna har dels riktat sig till förbundets medlemmar i form av fyra seminarier om pensionsfrågor eller autonomireformens konsekvenser, dels till förtroendevalda. Vidare har lokala Saco-S och SULF-styrelser med förbundskansliets hjälp genomfört seminarier för att utveckla och effektivisera det lokala styrelsearbetet och föreningsarbetet. En person från förbundet har deltagit i genomförandet av Saco-S arbetsmiljökurs och deltar fortsättningsvis i utvecklingen av kursen.

SAMVERKAN MED SACO-S

Företrädare för SULF har medverkat i Saco-S Tourgrupp under hösten, som arrangerat seminarier på 21 olika orter i landet där organisationens politik fördes ut. Förbundet har varit representerade både i framtagandet av konceptet och i genomförandet. I Saco-S rekryteringsgrupp, som tagit fram en gemensam rekryteringsbroschyr där dubbelanslutningsmöjligheten i medlemskapet lyfts fram, har förbundet också medverkat. SULF har vidare varit representerat i den arbetsgrupp som utvärderat RALS-T (i enlighet med den överenskommelse som träffades hösten 2010). Detta arbete avslutades i februari 2012. Utöver detta har SULF varit aktiva i en mängd arbetsgrupper och utvecklingsprocesser inom Saco-S.

PÅVERKANSARBETE

Remissvar

Under året har SULF lämnat svar på följande remisser: Ny yttrandefrihetslag? Svart på vitt – om jämställdhet i akademin, Förslag om ändrade regler för tillträde till högskoleutbildning, Förslag till en modell för att inkludera kvalifikationer utanför det offentliga utbildningssystemet, Anmälningsskyldighet vid utstationering samt Förtydligande avseende missbruk av visstidsanställningar.

Almedalen

Förbundet var på plats med fyra arrangemang i Almedalen under temat ”27 bokstäver för kvalitet i högre utbildning: forskningsanknytningsresurs” – ett samtal inför 2012 års forskningsproposition. Medverkande var bland andra Peter Honeth, statssekreterare, Pam Fredman, ordförande i SUHF och rektor vid GU, Sabine Pettersson, vice ordförande i SFS samt Anna Götlind, ordförande i SULF. Under Almedalsveckan presenterades också rapporten ”Kokbok för en jämställd akademi - hur blir högskolan en attraktiv arbetsplats för både män och kvinnor?” Medverkande i det seminariet var Anders Söderholm, rektor vid Mittuniversitetet, Marie Demker, professor vid Göteborgs universitet, Lars Jalmert, professor emeritus och Sofie Blombäck, ledamot av SFS doktorandkommitté. Dessutom arrangerade SULF två diskussionskvartar under temat ”Anställ alla doktorander – avskaffa utbildningsbidrag” samt ”Resurser till högre utbildning: är verkligen 6 timmars undervisning/vecka tillräckligt?”

Debattinlägg

Det lokala påverkansarbetet sker både genom information till och kommunikation med den lokala Saco-S-styrelsens och SULF-styrelsens företrädare såväl som genom information till medlemmar, medlemsrekrytering, föreningsutveckling, debattartiklar och synliggörande av den lokala föreningen. Lokala seminarier och andra aktiviteter som lyfter fram den lokala fackliga organisationen bidrar i hög grad till opinionsbildningen av förbundet. Under året har förbundet både lokalt och centralt publicerats med ett antal debattartiklar, både enskilt och tillsammans med andra opinionsbildare. Aktuella frågor har varit doktorandernas situation, autonomireformens konsekvenser, kvalitetsfrågor inom högre utbildning, forskningens framtid, utländska doktoranders villkor i Sverige samt stipendiefinansiering för doktorander och postdoks.

FÖRBUNDSTIDNINGEN

Förbundstidningen Universitetsläraren har stärkt sin stabila position inom högskoleområdet inte minst genom att tidningen ofta citeras i den högskolepolitiska debatten. Tidningen har också en mycket viktig roll för förbundet genom att den når alla medlemmar och därmed kan sprida kunskap om SULF:s verksamhet. Även övriga läsare,

SULF
Sveriges universitets-lärarförbund

som sektorsintressenter på lokal och central nivå får, genom tidningen, kännedom om förbundets verksamhet. Universitetsläraren har även många läsare som är beslutsfattare, då den uppfattas som ett aktuellt informations- och debattorgan i forsknings- och utbildningspolitiska frågor. Tidningen är ett erkänt branschorgan och en ledande aktör för den högskolepolitiska diskussionen i Sverige. Universitetsläraren har också rollen som viktigt annonsorgan på högskoleområdet. Samtidigt är tidningen beroende av annonsintäkter. Men trots en osäker annonskonjunktur har tidningen under året fortsatt att locka annonsörer, till och med över nivå jämfört med året innan. I siffror handlar det om en ökning av annonsintäkterna år 2011 med 15,7 procent eller 590 000 kr mer än 2010.

WEBB OCH VISUELL IDENTITET

I slutet av året lanserades förbundets efterlängtade nya webbplats. Den nya webbplatsen är byggd med medlemmen i fokus, det är medlemmarnas frågor och behov som varit vägledande i allt från struktur till innehåll. Nya utbyggda sidor för fackligt förtroendevalda är en del av nyheterna på sulf.se. Arbetet med implementering av förbundets nya visuella identitet har pågått under året, bland annat har nytt profilmaterial tagits fram samt logotyper för samtliga SULF-föreningar och sektioner. Under året har skrifter, rekryteringsmaterial och informationsbroschyrer producerats i förbundets nya grafiska profil. I skriftserien har ett Forskningspolitiskt program på både svenska och engelska lanserats, inkl kortversioner. Dessutom har en ny upplaga av den populära skriften Din Tur tagits fram, en tour om Din Tur arrangerades på sex olika platser i landet. Också en skrift om Universitetslärarens upphovsrätt och en Kokbok för jämställd akademi har producerats. Förutom nya rekryteringsbroschyrer på svenska och engelska har förbundet tagit fram foldrar om bland annat föräldraledighet, råd inför lönesamtal samt om pensioner.

UNIVERSITETSLÄRARSTÄMMA

SULF arrangerades sin sjätte Universitetslärarstämma den 16 november på Stockholms universitet (Aula Magna). Syftet var, som vid tidigare stämmor, att etablera ett forum för universitetslärare att få kunskap om och diskutera viktiga professionsfrågor. Tema denna gång var relationen mellan forskning och utbildning under rubriken Utbildning + Forskning = Sant. Programmet bestod huvudsakligen av tre underteman; 1. Forskningsanknytning – hur gör vi i praktiken? 2. Karriärvägar – meritering både för undervisning och forskning? 3. Utbildningskvalitet – är forskande lärare en förutsättning?

Medverkade gjorde bland andra universitetskansler Lars Haikola, professor Ebba Witt-Brattström, Mikael Damberg v ordf i Utbildningsutskottet samt rektor Ursula Hass. Totalt 160 personer deltog i Universitetslärarstämman. Även denna gång filmades Universitetslärarstämman och sändes sedan på SVT: s kunskapskanalen och i UR Play.

I samband med Universitetslärarstämman utdelades SULF-priset för främjande av akademisk frihet. Pristagare denna gång var dekanerna och professorerna Gunnar Svensson och Stefan Nordlund, vid Stockholms universitet.

JÄMSTÄLLDHET

Förbundet har tilldelats medel från regeringens Delegation för jämställdhet i högskolan för projektet ”Hur kan högskolan bli en attraktiv arbetsplats för både kvinnor och män?” Projektet resulterade i en skrift ”Kokbok för jämställd akademi” som presenterades vid förbundets Almedalsseminarium.

INTERNATIONELLT ARBETE

Det årliga nordiska universitetslärarmötet ägde rum på Island och behandlade bl.a. effekterna av reformer för att göra universitet och högskolor mer självständiga. Education Internationals europeiska kommitté för högre utbildning och forskning (HERSC) sammanträdde liksom tidigare två gånger under året, i Bryssel och i Warszawa. Under 2011 har också en särskild arbetsgrupp för högre utbildning och forskning som tillhör EU:s 38:e sektorsdialog om utbildning inlett sitt arbete. Arbetsgruppen som innehåller företrädare för europeiska arbetsgivare och arbetstagare träffades vid tre tillfällen i Bryssel, vilket resulterade i förslag om prioriterade diskussionsämnen för gruppens fortsatta arbete. Ett annat viktigt resultat var att det svenska Arbetsgivarverket tack vare påtryckningar från SULF blev medlemmar i den europeiska arbetsgivarorganisationen, vilket var en förutsättning för deltagande i gruppens arbete. SULF har deltagit i arbetet från början och numera deltar både Arbetsgivarverket och Sveriges universitets- och högskoleförbund (SUHF) från svensk sida i dialoger som handlar om universitetslärares karriär och anställningsvillkor.

SULF
UTBILDNING
+FORSKNING
=SANT?
ÄMMA2011

MEDLEMSUTVECKLING OCH REKRYTERING

Medlemsrekryteringen har varit en fortsatt högprioriterad fråga inom förbundet. Antalet inträden och utträden har ökat under året, det främsta skälet till det ökande antalet utträden ur förbundet är pensionering. Ett stort antal lokala medlemsaktiviteter har arrangerats under året och förbundet har en stor rekryteringspotential ute på lärosätena. Antalet medlemmar uppgick till 19 575 vid årets slut. Antalet inträden var 1 098 och utträden 1 034.

Förändringar inom medlemskåren

- 69,6 procent är enkelanslutna till SULF (en ökning med 0,4 procentenheter)
- Andelen helbetalande enkelanslutna är 45,4 procent (en ökning med 0,1 procentenheter)
- Andelen kvinnor inom medlemskåren är 47,5 procent (en ökning med 02 procentenheter)
- 1.638 medlemmar är pensionerade
- Medelåldern inom förbundet är 52 år
- Förbundet står inför stora pensionsavgångar, ca 25 procent av medlemskåren kommer att gå i pension till år 2020

EKONOMISK UTVECKLING OCH RESULTAT

Förbundets ekonomiska förvaltning – och därmed dess bokslut - består av två komponenter: konfliktfonden respektive den egentliga fackliga verksamheten.

Konfliktfondens tillgångar består av dels en andel i fastigheten Apollo 7, dels en värdepappersportfölj som under 2011 har förvaltas av Söderberg & Partners och Carnegie Private Banking. Förvaltningsmålet för värdepappersportföljen är en genomsnittlig årlig värdeutveckling om åtta (8) procent under en konjunkturcykel. Enligt konfliktfondens stadga skall värdetillväxten i fondens tillgångar i sin helhet återföras till fonden. Under året har fondens tillgångar i form av värdepapper och kassa/bank men exklusive andelen i fastigheten Apollo 7 ökat i värde med ca 890 tusen kronor och uppgår vid årets slut till 22 615 927 kr. SULF:s andel i fastighetsbolaget Apollo 7 HB är 36,74 procent. Fastighetens marknadsvärde angavs i september 2003 till mellan 55 och 61 miljoner kronor. Sedan dess har värdet ökat.

Förbundets egentliga fackliga verksamhet visar ett överskott om 360 tusen kronor.

Konfliktfondens överskott efter skatt uppgår till 1 245 tusen kronor. Det totala resultatet för 2011 är ett överskott på 1 605 tusen kronor.

FÖRBUNDSSTYRELSEN, SEKTIONERNA OCH DEN LOKALA VERKSAMHETEN

FÖRBUNDSSTYRELSEN

Förbundsstyrelsen har under 2011 bestått av nedanstående personer

Ordförande
Anna Götlind, professor, Stockholms universitet

1:e vice ordf
Martin Selander, universitetslektor, Göteborgs universitet

2:e vice ordf
Rikard Lingström, handläggare, KTH

3:e vice ordf
Henrietta Huzell, universitetslektor, Karlstads universitet

Ledamöter
Mattias Collin, forskarassistent, Lunds universitet
Iréne Bernhard, universitetsadjunkt, Högskolan Väst

Janet Harling, universitetsadjunkt, Mittuniversitetet

Lars Abrahamsson, doktorand, KTH

Håkan Lindkvist, universitetslektor, Umeå universitet

Mats Benner, professor, Lunds universitet

Johan Modée, universitetslektor, Malmö Högskola

Anna Mårtensson, professor, SLU/Uppsala

Barbro Sigfridsson, universitetslektor, Stockholms universitet

Inger Wieslander, universitetsadjunkt, Högskolan Halmstad

Anders Ullholm, universitetsadjunkt, Södertörns högskola

Suppleanter

1:e
Sara Gudmundson, doktorand, Linköpings universitet

2:e
Ivar Jung, universitetslektor, Linnéuniversitetet

3:e
Krzysztof Marciniak, universitetslektor, Linköpings universitet

4:e
Anders Fröjmark, universitetslektor, Linnéuniversitetet

5:e
Lars-Åke Lööv, universitetsadjunkt, Lunds universitet

Förbundsstyrelsen har sammanträtt 10 gånger under året, varav ett internatsammanträde. Arbetsutskottet har sammanträtt 15 gånger under året.

SEKTIONER

SULF har fem sektioner, varav en, Sveriges Lärarutbildarförening, är vilande. Sektionernas uppgift är att inom ramen för SULF:s totala arbete bevaka sektionsrelaterade frågor, såväl professionella och fackliga som ekonomiska och sociala. Hit hör främst anställnings- och arbetsvillkor samt förhållandet i övrigt till staten/arbetsgivaren och andra uppdragsgivare. Sektionen ska också arbeta för att förbättra SULF:s medlemsrekrytering bland doktorander eller de lärare sektionen omfattar.

Sektionen kan inom SULF ta de initiativ som fordras för att dessa uppgifter på bästa sätt ska fullgöras. Deras arbete omfattas av kongressbesluten och de lämnar sina förslag till förbundsstyrelsen. När sektionerna har lokala aktiviteter bör dessa planeras i kontakt med SULF:s lokalföreningar.

Det är förbundsledningens uppgift att till sektionen för hörande hänskjuta relevanta frågor innan beslut fattas. Hit hör främst förbundets program, remissvar och yrkanden ifråga om löner och anställningsvillkor. I övrigt bör förbundsstyrelsen utnyttja sektionerna för att öka medlemsengagemang och demokratin inom SULF.

Från och med kongressen 2012 kommer Sveriges Lärarutbildareförening att ersättas av en ledamot i förbundsstyrelsen som ges särskilt ansvar för att bevaka och driva lärarutbildningsfrågorna tillsammans med övriga sektioners styrelser. Den ansvariga ledamoten ges rätten att vid behov sammankalla en temporär arbetsgrupp. Sektionernas sammansättning och verksamhet redovisas på sulf.se/sektioner. Sveriges Doktorandförening har ettårig mandatperiod, övriga sektioners mandatperioder sammanfaller med kongressens.

Sveriges Doktorandförening, SDF

Antal medlemmar: 3 397
Vid ombudsmötet den 28 novembern 2011 valdes **Veronica Ekström** till ny ordförande
sulf.se/sdf

Sveriges Professorers Förening, SPF

Antal medlemmar: 2 418
Vid ombudsmötet den 25 november 2010 omvaldes
Inger Wistedt till ordförande
sulf.se/spf

Sveriges Universitetsadjunkters Förening, SUAF

Antal medlemmar: 3 277
Vid ombudsmötet den 22 november 2010 omvaldes
Iréne Bernhard till ordförande
sulf.se/suaf

Sveriges Universitetslektorers och Forskares Förening, ULF

Antal medlemmar: 8 220
Vid ombudsmötet den 25 november valdes
Charlotte Nyman till ordförande
sulf.se/ulf

SULF-föreningar

Vid årets slut fanns det totalt 32 SULF-föreningar och 11 kontaktpersoner vid landets lärosäten. De större lokalföreningarnas styrelser och verksamhet redovisas i förekommande fall på respektive förenings hemsida.

FÖRBUNDSKANSLIET

Personalförändringar:

Under året har Therese Hartman och Lena Graveleij slutat sina anställningar. I Uppsala har Anna Gatti anställts och i Stockholm har Lars Karlsson varit vikarie. Två ombudsmän samt två tjänsteman har varit tjänstlediga under delar av året.

Förbundskansli

Förbundsdirektör
Git Claesson Pipping

Sekreterare
Maj-Britt Hesselgren

Förbundsjurist
Carl Falck

Förhandlingschef statlig sektor
Robert Andersson

Förhandlingschef privat och landstingskommunal sektor
Camilla Brown/Lars Karlsson (vik)

Chefsutredare
Ann Fritzell

Ombudsmän
Tommy Bergström
Johanna Kemi
Maria Mattiasson
Mari Willart

Lokala ombudsmän
Tommy Bergström (SLU)
Berit Bergström (UmU)
Ingvar Gräns(GU)
Thérèse Hartman (UU)
Anna Gatti(UU)
Eva Jacobsson (SU)
Åsa Rybo Landelius (LiU)
Lina Carls Lindberg (LU)

Chefredaktör
Eva Rådahl

Grafisk formgivare/Red.ass
Lena Löwenmark-André

Förbundssekreterare
Lisbeth Klang

Informatör
Ulrika Herstedt

IT-ansvarig
Niklas Österman

Ekonomi- och personalchef
Christina Höijer

Medlemsregisteransvarig
Katarina Haage

Administration
Cecilia Lind
Josefina Åsén

Växel/reception/vaktmästeri
Lena Graveleij
Krister Fälth